

沧州医学高等专科学校文件

沧医专校字[2016]1号

沧州医学高等专科学校

2016年度工作要点

2016年是实施“十三五”发展规划的开局之年，是全面加强内涵建设、全力推进升本的关键之年。学校工作的指导思想和总体要求是：认真贯彻落实党的十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。以“创新、内涵、特色、开放、协同”发展理念为引领，围绕学校“十三五”规划确立的目标任务，坚持育人为本，完善内部治理结构，深化内涵建设，提高人才培养质量，提高科研综合实力，提升管理、服务和保障能力，全面提高党建科学化水平，为强校升本夯实发展基础。

一、提高党建工作水平，促进学校持续发展

1. 凝聚学校持续发展共识。在全校深入开展“解放思想、抢抓机遇、奋发作为、协同发展”和“创新、内涵、特色、开放、协同”发展大讨论活动，结合学习贯彻落实教育部“深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见”、“高等职业教育创新发展行动计划”精神，切实把学习成果转化到推进学校各

项工作中来。

2. 加强班子建设和组织建设。落实党委领导下的校长负责制，落实党委会、校长办公会议事决策规程，落实“三重一大”制度，坚持领导班子民主生活会制度和班子成员双重组织生活制度。以“能力、担当、实绩”导向，严格按照市委相关干部政策，配齐配强中层干部队伍尤其是教学系部管理队伍。加快青年干部培养。稳妥推进干部轮岗交流。抓好基层组织建设，健全支部工作体系，做好党员教育、管理、发展和评优评先工作。深入开展党员志愿者全覆盖活动。

3. 进一步加强作风建设。巩固和深化“三严三实”专题教育成果。持之以恒落实中央八项规定，严控“三公”经费支出，坚决防止“四风”问题反弹。按照明确责任、落实责任、追究责任的思路，切实加强督促检查，跟踪问效。

4. 切实加强党风廉政建设。认真贯彻落实“两个责任”，构建完善与学校改革发展相适应的惩防体系。建立健全党风廉政建设责任机制；建立党风廉政建设考核机制；通过多种方式深入开展党风廉政建设和反腐倡廉教育，举办警示教育2次以上。加强对项目招标、干部任用、大宗采购、工程建设与维修、人事招聘、招生等重点领域的监督。深化党务校务公开，推进干部任用、职称评聘等信息公开。

二、推进政校行企合作，加强专业课程建设

5. 推进政校行企合作。坚持开放合作、共赢发展的宗旨，构建学校与地方政府、行业企业互利共赢、合作发展的重要平台，筹建“学校政行企校合作发展理事会”，出台理事会章程，深化

合作办学。健全行业和用人单位参与的专业建设指导委员会。加强校企利益共同体建设，实施 2-3 个校企合作项目，力争取得成效。

6. 理顺校院合作机制。落实学校与附属市人民医院校院一体化战略框架协议，在师资互聘、教师进院进修基础上，拓展双方在人才共育、科研、网络互通、资源共享等方面的合作。积极报请市政府及主管部门，加快理顺校院管理关系。探索建立附属医院集团。

7. 加大专业建设力度。深化产教融合，健全完善校企合作共建专业机制，加强专业内涵建设。完成学校、系专业建设规划，各专业按照规划实施专业建设，培育国家级、省级专业品牌。抓好专业人才培养方案制修订、执行与调整，参照相关职业资格标准优化课程设置。各专业积极创新工学结合人才培养模式；新增 1~2 个订单培养项目。加强新办专业师资、实训室、实习基地和教材建设，不断提升专业建设水平。

8. 推进课程建设与改革。加强课程与职业标准、行业标准和岗位要求的对接，更新课程内容，把职业岗位所需要的知识、技能和职业素养融入相关专业教学，实施教学做合一、“学中做、做中学”的教学模式。加大专业核心课程建设，出台精品在线开放课程建设应用与管理办法，校级精品在线开放课程达到 5~10 门，力争在省级、国家级层面有突破。推行选修课“教师授课+网上学习”。争取国家“十三五”规划教材编写，与行业合作开发校本教材。有效利用网络教学资源，建设数字化共享资源。

9. 大力强化实践教学。完善实践教学环节检查、评价体系，

提高实践教学课时比例。规范校内实训基地建设和管理，改善实训条件。完成基础医学模块化整合和医护实训中心 B 座提升改造。新增教学医院 1~2 所、实习基地 3~5 个。鼓励支持各专业参加各级职业技能大赛，保持护理、临床技能省统考领先。切实提高护资考试通过率。

三、加大科研工作投入，促进科研成果产出

10. 组建科研创新团队。改建科技实验中心，组建 3-5 个研究所，建立健康养老人才培养协同创新中心。组建国家级教学成果奖专项申报团队，配强科研力量，找准攻坚方向，力争取得重大突破。重点培育一批中青年科研骨干队伍和重点教科研项目，不断提高课题立项以及优秀科研成果的质量和层次。加强校本研究，强化教科研对教学改革的指导与服务功能。举办专业带头人、教授学术讲座 10~15 场。

11. 积极培育科研成果。力争申报国家级课题 1 项、省部级课题 8 项以上、市厅级课题 20 项以上、校级课题 30 余项。在省教学成果奖、省科技进步奖、省级科研成果奖上取得突破。力争全年发表论文 200 篇以上，核心期刊达 40%以上，主参编教材 20 部以上。同时加强科研经费管理。

四、实施人才强校战略，加强师资队伍建设

12. 引进亟需专业人才。完善高层次人才引进办法，力争引进博士 2 名、紧缺专业硕士 15-20 名、专业带头人 3 名左右。加大外聘教师、客座教授柔性引进力度。完善专业带头人相关政策，积极吸引行业专家、专业技术人员来校担任兼任专业带头人。

13. 加强教师培养培训。促进教师专业实践能力与行业企业

职业能力对接，提升双师教师比例。聘请职教专家开展面对面培训4次以上。完善教师进修学习政策，完善教师提高实践能力激励机制，健全教师培养机制，落实青年教师导师制。加强教师信息化教学能力培养。充分发挥学术委员会的作用，进一步明确、公开职称评聘条件，制定出台职称聘任考核办法。

五、推进数字校园建设，全力打造智慧校园

14. 加强校园信息基础设施建设。抓好“首批国家职业院校数字化校园建设实验校”建设，制定智慧校园建设方案，实现“三通两平台”的应用。完善业务系统集成，推进学工、就业系统应用；建设数字档案、综合校情系统及移动门户；推进一卡通圈存自助服务和门禁管理应用；探索推出一卡通手机APP应用项目，实现手机终端多功能一站式便捷服务。

15. 围绕服务教学，提高网络信息技术支持水平。发挥网络通识课程等数字化教学资源作用；推广信息化课程建设新理念，鼓励教师参与微课、慕课、多媒体课件开发；推进以教学资源为核心的教育教学综合应用，加强专业教学资源平台建设；制定专业教学资源库建设管理办法，扶持1~2个专业教学资源库建设。

六、推进重点项目建设，优化学校办学条件

16. 筹建健康养老实训培训基地。拟与沧州市万盛老年公寓联手，利用校园东南侧预征规划土地，合作建设区域医养结合养老示范基地。利用校区东北角40亩预建设用地，探索通过PPP模式，筹建学校健康养老人才培养实训中心。引进先进管理模式，将其打造成为服务沧州、辐射京津冀健康养老产业的亮点。

17. 改善师生学习生活条件。启动新图书馆建设工程，力争

主体工程年内开工建设。推进教职工之家建设。积极协调热力公司，多方筹措资金，确保教工公寓接入全市统一热力管网。推进学生活动中心的论证、建设工作。完成学生公寓宿舍墙面粉刷、宿舍墙面防潮和用电线路改造等工作。

七、加强校园文化建设，加大形象宣传力度

18. 推进特色校园文化建设。制定并落实校园文化建设规划，巩固全国文明单位创建成果，创建校园文化景观长廊。组织第二届校园道德模范评选。印发《医学生社会主义核心价值观读本》。推进非物质文化遗产进校园，外聘知名学者、专家讲座展演。开办“传统医学文化学堂”，开展多层次、高品位的校园文化活动。完成校史馆内容补充和布局改造。

19. 提高宣传工作水平。开展以爱校兴校为主题的文化宣传活动，挖掘校园新闻亮点，提高校报校刊水平。完成新宣传画册印制和宣传片拍摄。加强学校主网站及二级网站的建设、维护与信息更新。升级建设与沧州日报等媒体客户端联通的学校公众微信平台。筹建学校荣誉室。完善具有医专特点的视觉形象识别系统，提升学校鲜明公众形象。

八、落实立德树人任务，促进学生健康成长

20. 加强思想政治教育。继续落实《医学生践行社会主义核心价值观培育工程方案》，加强中华优秀传统文化教育，推进法制宣传教育。依托青年志愿服务和社会实践载体，开展各类主题鲜明的教育活动。实施德育学分制，打造学生职业素养的品牌和特色。启动学生教育管理专题“微视频”拍摄和主题“摄影展”。推进辅导员、思政课教师博客、班级微博建设。

21. 改善学生服务管理。规范社团建设和管理，拓展科技类、学术类社团，培育精品社团。继续创建星级文明宿舍，形成具有医专特色的公寓文化。健全完善心理健康辅导体系，创造条件，积极申报河北省人文关怀心理疏导示范点。做好资助重点工作，切实为贫困学生排忧解难。筹建健康主题公园。

九、做好招生就业工作，加强创新创业教育

22. 加强招生就业工作。加大宣传推介力度，确保生源质量、优化生源结构、保证招生数量、稳定报到率，力争完成专科招生计划 3350 人。做好医药卫生类联考单招牵头组织工作。继续与河北医大联合办学，力争实现招生专业 5 个、招生计划 300 人。完善就业指导服务体系，强化就业信息服务，开展毕业生质量调研，举办校园春季招聘会和专场招聘会，年底就业率 $\geq 95\%$ 。提高毕业生就业质量，定期发布就业质量报告。

23. 加强创新创业教育。成立创新创业发展中心，保证创新创业“机构、经费、人员、场地”到位，落实各项配套条件有效支撑。筹建学校众创空间，申报河北省众创空间认证项目，实现入驻创业团队 5~6 个。组建创新创业教研室，加强专兼职师资培养，引进创新创业网络课程，采取“课堂面授+网络课程”方式，引导广大学生积极参与“双创”活动。

十、抓好规划编制落实，实施内部质量诊改

24. 监督规划实施过程。完成“十三五”规划及专项规划、系部规划编制；成立规划与质量管理办公室，分解规划目标任务，明确工作进度和责任主体，将主要任务和核心指标分解到年度工作要点；建立规划实施年度监测和中期评估制度，健全考核机制

和问责制度，形成决策部署以规划为依据，工作目标以规划为指南，考核工作以规划实施效果为主要标准，确保规划落地。

25. 加强内部质量建设。落实《高职院校内部质量保证体系诊断与改进方案》，建立校内质量保证体系，完成学校《内部质量保证体系自我诊改报告》《人才培养质量年度报告》《人才培养工作状态数据分析报告》和相关部门年度自我诊改报告。加强人才培养工作状态数据采集与管理平台的建设，落实新一轮“高职院校专业评估指标体系”评建要求。

十一、加快升本工作步伐，提高软硬件建设水平

26. 争取进省市规划盘子。落实市长办公会申本纪要，充分发挥主观能动性，加强与省、市政府及教育主管部门的汇报、沟通、协调，将升本列入我市“十三五”规划纲要、“十三五”教育事业发展规划，力争列入我省“十三五”高等学校本科院校设置规划。

27. 把握升本要求，吃透申报条件，找准问题和差距，明确升本建设任务。做好临床医学、护理、医学检验技术、医学影像技术、药学等5个首批申本专业以及康复治疗技术、针灸推拿等2个重点建设专业的论证报告、人才培养方案、教学大纲等准备工作。完善校园工程建筑验收手续。落实年度仪器设备值、图书、建筑面积增长指标。

十二、提升管理服务水平，增强保障能力建设

28. 加强学校内部治理。坚持依法治校，贯彻落实学校《章程》，按照教育厅章程核准书要求，健全内部管理体制，加大章程学习宣传力度，树立章程执行意识，建立以学校章程为龙头的

制度体系，确保章程落地生根。

29. 完善绩效考核制度。落实《学校奖励性绩效工资实施暂行办法》，发挥绩效工资激励导向作用。以岗位和项目任务为基础，探索实施分级分类考核和专项考核，提高考核信度、效度。以服务对象为主体，开展职能部门评议活动。

30. 加大图书馆建设力度。加强图书馆队伍建设、业务开展及服务、文献建设与利用、推进管理现代化。按照升本要求，加强馆藏图书建设，开展读书活动和读者咨询工作，落实资源购置计划。

31. 加强财务管理创新。争取市财政在政策、资金和项目上对学校的支持力度，逐步增加生均拨款经费，强化对各类建设项目、办学资金的管理和监控，提高资金使用效率。争取低息贷款，确保学费收缴到位。

32. 提升服务社会能力。完善社会培训相关制度，理顺管理机制，充分利用学校资源，拓展社会服务平台，进一步发挥学校的社会服务职能。扩大成人学历招生规模，拓展社会培训人次与层次，力争成人继续教育招生 500 人以上。拓展社会培训项目，力争社会培训达到 8000 人以上，职业技能鉴定 2500 人。完善社会培训相关制度，理顺管理机制，充分利用学校资源，拓展社会服务平台，进一步发挥学校的社会服务职能。

33. 维护校园安全稳定。抓好治安综合工作，提高应急处置能力，维护学校治安秩序，改善人防物防和技防措施，强化门禁管理和交通治理，定期开展消防安全、食品卫生安全等检查，确保师生人身和财产安全。

三、保障措施

(一) 明确任务、健全机制

为确保各项任务落实到位，学校将对重点工作进行逐一分解，制定年度工作任务分解书，以项目或任务为单位，实施“一个项目、一名分管领导、一支团队、一套方案、一抓到底”的“五个一”落实机制，锁定目标，明晰责任，限时推进，跟踪督查。

(二) 逐层分解、狠抓落实

各部门要按照学校任务分解书要求，结合实际，做好工作谋划和实施推进计划，进一步细化分解任务，确保任务逐条逐项落实到人、到岗，年初校长要同各部门一把手分别签订目标工作责任书，分学期进行调度、督导。分管校领导、部门一把手要靠前指挥、投入精力，切实完善工作机制，调动全员工作积极性，推动各项工作顺利开展。

(三) 强化督导、严肃奖惩

学校成立质量与规划管理办公室，由主要领导挂帅，健全完善督导考核机制，定期调度，实时监测。对各部门工作进展，将严格考核，考核结果纳入年终绩效，兑现奖惩。各部门在落实重点任务的同时，要统筹全局、强化措施、严格履责，保质保量完成其它常规工作。

2016年2月28日

