

和问责制度，形成决策部署以规划为依据，工作目标以规划为指南，考核工作以规划实施效果为主要标准，确保规划落地。

25. 加强内部质量建设。落实《高职院校内部质量保证体系诊断与改进方案》，建立校内质量保证体系，完成学校《内部质量保证体系自我诊改报告》《人才培养质量年度报告》《人才培养工作状态数据分析报告》和相关部门年度自我诊改报告。加强人才培养工作状态数据采集与管理平台的建设，落实新一轮“高职院校专业评估指标体系”评建要求。

十一、加快升本工作步伐，提高软硬件建设水平

26. 争取进省市规划盘子。落实市长办公会申本纪要，充分发挥主观能动性，加强与省、市政府及教育主管部门的汇报、沟通、协调，将升本列入我市“十三五”规划纲要、“十三五”教育事业发展规划，力争列入我省“十三五”高等学校本科院校设置规划。

27. 把握升本要求，吃透申报条件，找准问题和差距，明确升本建设任务。做好临床医学、护理、医学检验技术、医学影像技术、药学等5个首批申本专业以及康复治疗技术、针灸推拿等2个重点建设专业的论证报告、人才培养方案、教学大纲等准备工作。完善校园工程建筑验收手续。落实年度仪器设备值、图书、建筑面积增长指标。

十二、提升管理服务水平，增强保障能力建设

28. 加强学校内部治理。坚持依法治校，贯彻落实学校《章程》，按照教育厅章程核准书要求，健全内部管理体制，加大章程学习宣传力度，树立章程执行意识，建立以学校章程为龙头的

制度体系，确保章程落地生根。

29. 完善绩效考核制度。落实《学校奖励性绩效工资实施暂行办法》，发挥绩效工资激励导向作用。以岗位和项目任务为基础，探索实施分级分类考核和专项考核，提高考核信度、效度。以服务对象为主体，开展职能部门评议活动。

30. 加大图书馆建设力度。加强图书馆队伍建设、业务开展及服务、文献建设与利用、推进管理现代化。按照升本要求，加强馆藏图书建设，开展读书活动和读者咨询工作，落实资源购置计划。

31. 加强财务管理创新。争取市财政在政策、资金和项目上对学校的支持力度，逐步增加生均拨款经费，强化对各类建设项目、办学资金的管理和监控，提高资金使用效率。争取低息贷款，确保学费收缴到位。

32. 提升服务社会能力。完善社会培训相关制度，理顺管理机制，充分利用学校资源，拓展社会服务平台，进一步发挥学校的社会服务职能。扩大成人学历招生规模，拓展社会培训人次与层次，力争成人继续教育招生 500 人以上。拓展社会培训项目，力争社会培训达到 8000 人以上，职业技能鉴定 2500 人。完善社会培训相关制度，理顺管理机制，充分利用学校资源，拓展社会服务平台，进一步发挥学校的社会服务职能。

33. 维护校园安全稳定。抓好治安综合工作，提高应急处置能力，维护学校治安秩序，改善人防物防和技防措施，强化门禁管理和交通治理，定期开展消防安全、食品卫生安全等检查，确保师生人身和财产安全。

三、保障措施

(一) 明确任务、健全机制

为确保各项任务落实到位，学校将对重点工作进行逐一分解，制定年度工作任务分解书，以项目或任务为单位，实施“一个项目、一名分管领导、一支团队、一套方案、一抓到底”的“五个一”落实机制，锁定目标，明晰责任，限时推进，跟踪督查。

(二) 逐层分解、狠抓落实

各部门要按照学校任务分解书要求，结合实际，做好工作谋划和实施推进计划，进一步细化分解任务，确保任务逐条逐项落实到人、到岗，年初校长要同各部门一把手分别签订目标工作责任书，分学期进行调度、督导。分管校领导、部门一把手要靠前指挥、投入精力，切实完善工作机制，调动全员工作积极性，推动各项工作顺利开展。

(三) 强化督导、严肃奖惩

学校成立质量与规划管理办公室，由主要领导挂帅，健全完善督导考核机制，定期调度，实时监测。对各部门工作进展，将严格考核，考核结果纳入年终绩效，兑现奖惩。各部门在落实重点任务的同时，要统筹全局、强化措施、严格履责，保质保量完成其它常规工作。

2016年2月28日

